



TOFO BOARD-RIDERS
ASSOCIATION OF MOZAMBIQUE
TOBAM

Termos de Referência para o cargo de Diretor de Desporto da Associação Tofo BoardRiders de Moçambique

Introdução

A TOBAM está a recrutar pessoal qualificado para preencher todos os cargos da Equipe Executiva para desenvolver a organização e implementar sua Estratégia 2023-2025. Embora o TOBAM tenha como objetivo desenvolver uma equipe executiva profissional, todos os cargos serão voluntários e não remunerados até que o financiamento suficiente seja garantido. No entanto, TOBAM espera que os membros da Equipe Executiva desempenhem suas funções de maneira profissional.

Trabalhando sob a orientação do Diretor Executivo do TOBAM, o Diretor de Desporto desenvolve as atividades de governança e educação da organização e é responsável por sua implementação e pelos resultados alcançados.

O Diretor de Desporto mantém uma comunicação regular e transparente com o Diretor Executivo e a equipa do Programa, incluindo o Diretor de Voz e o Diretor de Economia, e os colegas da equipa de Operações, nomeadamente o Diretor de Operações e o Diretor de Comunicações. Ela/ele tem a responsabilidade de exemplificar valores de altos padrões éticos, integridade e justiça. Ela/ele deve agir no melhor interesse da TOBAM em todos os contextos e solicitar aprovação prévia para representar a TOBAM em todas as interações e comunicações externas.

Duração do cargo: 12 meses com um período probatório de 3 meses.

Reporta ao: Diretor Executivo da TOBAM.

Máx. compromisso de tempo: até 12 horas semanais – pode ser revisto em discussão com Director Executivo.

Responsabilidades:

1. Liderar, desenvolver e gerir a implementação das atividades do programa esportivo do TOBAM, incluindo, entre outros:

l) Treinador da equipe de surf:

- a. Desenvolver uma equipa de surf masculina e feminina competitiva e representativa a nível nacional.
- b. Criar “benchmarks” e estratégias para otimizar o desempenho competitivo da equipe de surf.
- c. Gerir os locais e acampamentos de treinamento da equipe de surf, suprimentos e infraestrutura.
- d. Identificar e integrar os principais mentores de surf nas atividades de formação de equipas.
- e. Modele o comportamento exemplar do atleta.
- f. Adquirir equipamentos, suprimentos e uniformes da equipe de surf.
- g. Garantir a segurança e o bem-estar dos membros da equipe de surf durante treinamentos, viagens e eventos.

II) Eventos de Surf:

- a. Liderar a gestão TOBAM de eventos nacionais e internacionais de surf.
 - b. Gerir as deslocações e participações da equipa nacional de surf em eventos nacionais e internacionais.
 - c. Coordenar eventos com parceiros locais e internacionais.
 - d. Desenvolver conteúdo para política de surf nacional e internacional com parceiros.
 - e. Construir a capacidade do TOBAM de fornecer juizes para eventos de surf nacionais e internacionais.
2. Gerenciar monitoramento, avaliação e relatórios sobre todas as atividades do programa esportivo.
 3. Colaborar estreitamente com todos os membros das equipes de Operações e Programas do TOBAM.
 4. Auxiliar na mobilização de fundos para implementar a estratégia da TOBAM.
 5. Ajudar a construir e gerir relacionamentos com membros da comunidade e parceiros estratégicos.
 6. Preparar o conteúdo do programa esportivo para comunicação, marketing e media social.
 7. Representar a TOBAM em assuntos ou eventos, caso a caso, acordados com o Diretor Executivo.

Conhecimento e Experiência:

1. Função de treinador de surf sénior e gestão de eventos de surf.
2. Trabalhar em equipes multiculturais de diversas comunidades.
3. Desenvolver programas de treino de surf e eventos de surf para jovens.
4. Trabalhar com jovens surfistas moçambicanos e atores da comunidade do surf.
5. Trabalhar com eventos de surf e líderes da indústria do surf.
6. Construir e gerir relacionamentos com jovens surfistas e parcerias na indústria do surf.
7. Financiamento de projetos e monitoramento e relatórios de gestão e de desempenho.
8. Conhecimento substantivo e experiência em treinamento de surf e eventos competitivos de surf, bem como duas ou mais das seguintes áreas: desporto para desenvolvimento, surf competitivo como atleta, julgamento de eventos de surf, patrocínio de surf profissional.

Competências/habilidades:

1. Treino de surf para short board e long board.
2. Juizes de surf, gestão e patrocínio de eventos de surf.
3. Capacidade de tomar decisões difíceis, gerenciando as atividades do projeto e os interesses das partes interessadas.
4. Abordagem facilitadora e diplomática para entrega eficaz de projetos com e por meio de organizações parceiras.
5. Bom ouvinte, capaz de navegar pelas tendências e pressões sociais e ambientais.
6. Colaborativo, mediador com forte capacidade de traduzir múltiplas visões em resultados de longo prazo.
7. Capacidade de se envolver e operar de forma eficaz em um contexto político e social complexo.
8. Capacidade de fornecer informações especializadas sobre treinamento de surf e eventos competitivos para mobilização de recursos.
9. Fortes habilidades de falar em público.
10. Fluência em inglês, português, medias digitais, Word, Excel e PowerPoint.